

徳島商工会議所 健康事業所紹介 株式会社オオタ

(MS認定 ダイヤモンド取得)



このコーナーでは、健康経営や働き方改革に取り組んでいる先進的な会員事業所を紹介しています。今回（第37回）は、当所MS認定制度でダイヤモンドの認定を受けている株式会社オオタ（代表取締役：太田八恵子氏）の取り組みを紹介します。



1971年4月に開業し、今年で創立52年を迎えました。建設業にあって、内装及び外装工事のみならず、近年では環境事業を加えた3事業で、安心・安全・快適で品質の高い空間を創造しています。

2004年には廃石膏ボードのリサイクル工場を開業。新築現場や解体現場から発生する石膏ボード廃材を回収して紙と石膏に分別、再資源化して循環型社会実現に取り組んでいます。また、工場へ太陽光発電を導入するなど、事業を通じてSDGsへ貢献しています。

株式会社オオタ

代表取締役 太田八恵子

所在地 徳島市西新浜町2丁目22番地

TEL 088-663-3131 FAX 088-663-3334

「健康増進の取り組み」

◆健康診断について

定期健康診断は全額会社負担で毎年実施。

勤務時間内受診を推奨しているため、社員の受診率は100%を達成しています。

◆健康増進について

- ・毎朝、出社時に体温と体調チェックを行って結果を記録し、社員の健康管理に役立てています。
- ・建物内は完全禁煙を実施しています。
- ・インフルエンザ予防接種費用を会社が全額負担し勤務時間内に接種できるよう配慮しています。

◆運動促進について

リサイクル工場では、毎朝礼時、ラジオ体操で身体をほぐしてから、作業を開始しています。



◆休暇取得促進について

年間休日は100日。年次有給休暇取得率70%を目標に、声掛け等休暇を取り易い雰囲気づくりに努めています。（事務職は週休2日制を導入）

◆長時間労働対策について

週40時間労働制を推進し、長時間労働とならないよう、先輩からの指導やフォローはもとより、社員同士が互いに目配り、気配りを心掛け、併せてシフト調整も行っています。

◆社内コミュニケーション・福利厚生について

- ・月初めとなる毎月1日に社員全員参加の全体会議を実施し、リサイクル工場、配送部、事務所など、他部門間とのコミュニケーションを図っています。
- ・定期的に社内イベントや勉強会を実施しており、今夏はコロナの5類移行を受け、3年ぶりにビアガーデンを訪れ社員同士交流を深めました。
- ・業務上・業務外また国内・国外問わず24時間ケガを保障するすだち共済（生命共済）に全社員が加入しており、もしもの時の備えとしています。

◆その他の取り組みについて

- ・本社事務所各フロアに空気清浄機を設置しています。

広告スペース