

徳島商工会議所 健康事業所紹介

西 精工株式会社

(MS 認定 ダイヤモンド取得)



このコーナーでは、健康経営や働き方改革に取り組んでいる先進的な会員事業所を紹介しています。今回（第13回）は、当所MS認定でダイヤモンドの認定を受けた西精工株式会社（代表取締役社長：西泰宏氏）の取り組みを紹介します。



当社は、主にナットやパーツ類などの金属製品を製造・販売するメーカーとして大正12年の創業以来、徳島県に生産拠点を構えて企業活動をしてきました。微細加工や冷間鍛造技術を磨き、発展してきた当社の製品は世界中の自動車や電気機器などのあらゆる業界で採用されています。

これからも小さな部品でも大きな役割を果たしている「ねじ」にこだわりながらお客様にとって価値の高い製品＝「ファインパーツ」で、ものづくりに貢献します。

西精工株式会社 代表取締役社長 西泰宏氏
本社：徳島市南矢三町1丁目11-4
TEL：(088)631-7177 FAX：(088)632-7626

～ 健康経営の取り組み ～

◆健康増進の取り組み（社員の健康促進）

一般健康診断や特定健康診査はもちろん、有所見者への特定保健指導でも100%の実施率を継続しています。「健康管理」は社長自ら強く推奨しており、会社方針にも掲げられています。また、インフルエンザの予防接種は産業医が事業所を訪問して勤務時間内に行うため、毎年高い実施率に繋がるなど感染予防対策も重視しています。

◆メンタルヘルス

社員が心の不調を感じた時の相談窓口を設置し、専門医療機関と提携してサポートを行っています。また、年に1回臨床心理士を講師に招き、メンタルヘルスの研修会を実施しています。実務者レベルのセルフケアコースと管理者レベルのラインケアコースに分かれ、毎年テーマを変えて研修を受講することで、社員の心の健康づくりに活かしています。

◆社員同士の交流

毎年夏には社員本人だけでなく家族も参加して大規模なサマーパーティーを開催しています。社内には野球やサッカーなど様々なスポーツの同好会があり、活発に活動しています。特にとくしまマラソンでは、全社員の半数以上がランナーとして参加し、ランナー以外にもボランティアや沿道の応援など全社員が何らかの形で関わっており、社員の一体感を高めることができます。さらに社員同士で日頃の感謝を伝え合う「ありがとうカード」は毎月8,000枚を超える実績があり、言葉では伝

えきれない素直な気持ちを伝えられるツールとして定着しています。その他にも定期的な研修やボランティア活動、スポーツイベント等を通じて部署を越えた交流を深めています。

◆働きやすい職場づくり



法改正前に年5日の有給計画付与の導入をはじめ、平成29年度から時間単位有休制度を取り入れ、育児や治療と仕事との両立を図っています。また、リフレッシュ休暇や配偶者の出産休暇等を制定し、それぞれのライフステージに応じて取得しやすい環境整備に努めています。現在、女性の育児休暇取得率および復帰率は100%。男性の育児休暇も年間1人程度のペースで取得しており、平成29年9月には中四国の製造業としては初の「プラチナくるみん」の認定をいただきました。

年1回実施される社員幸福度調査は、その結果が全社にフィードバックされます。社員からの改善要望に1年間かけて向き合うことで毎年少しずつ改善していますが、数値に満足するのではなく、社員一人ひとりの働きがいを考えることが大切だと考えます。すべての社員がその能力を十分に発揮できる、誰もが働きやすい環境になるように様々な取り組みを進めています。