

徳島商工会議所 健康事業所紹介 株式会社オプトピア



このコーナーでは、健康経営や働き方改革に取り組んでいる先進的な会員事業所を紹介しています。今回（第11回）は、当所MS認定でダイヤモンドの認定を受けた株式会社オプトピア（代表取締役社長：井上武久氏）の取り組みを紹介します。



1993年の設立以来、徳島と横浜を拠点にコンピュータネットワークに関する高度な技術力を活かし、コンピュータを中心に考えるのではなく、システムのあるべき姿を追究しシステム開発を提案しています。一流企業や官公庁などに対して Web、モバイル、IoT などの情報通信関連システムの企画・研究・開発・構築・保守サポート、クラウドサービスの提供、サーバやパソコン・ネットワーク機器の販売など幅広く実績をあげています。

株式会社オプトピア 代表取締役社長 井上武久 氏
所在地 徳島市中島田町三丁目56番地1
TEL 088-678-7430 FAX 088-678-7460

健康経営の取り組み

当社は、経営理念の一つとして、働きやすい職場環境を提供することを掲げ、積極的に取り組んでいます。特に社員の健康づくりの推進は不可欠だと考え各種施策を実施しており、これら施策の継続的な取り組みが、社員の健康および会社の成長に深く寄与しています。

●受動喫煙/禁煙対策活動

社員の禁煙を推進するため、禁煙を宣言したうえで禁煙達成者には報奨金を支給する禁煙奨励キャンペーンを実施しています。また、受動喫煙対策とし、当初は屋内禁煙としていましたが、2010年より事業所敷地内全面禁煙を実施しています。

●健康増進

定期健康診断は、全従業員を対象に勤務時間内に全額会社負担で実施しており、検診先の医師による健康相談・指導を受けています。

また、社員による健康活動も積極的に実施しており、グループウェアを活用した VDT 作業に関する教育、健康レポートの発行などを毎月定期的に行い健康増進への意識を高めています。

●社員および家族間のコミュニケーション

毎年藍染体験、バーベキューなどのレクリエーションを実施しており、昨年は大塚国際美術館を鑑賞してきました。

また、定期的に家族同伴で徳島本社・横浜営業所合同社員旅行も全額会社負担で

実施しており、家族間の交流も図っています。

昨年は琵琶湖を一泊二日で旅行してきました。



●ライフステージに応じた職場環境の推進

育児休暇後の職場復帰を支援する在宅勤務や、子供の送迎時間を考慮しての短時間勤務、子の看護休暇（有給）、介護有給休暇など会社と社員が話し合い、お互いにとって最適な形で実現しています。その結果、子育てサポート企業として「くるみんマーク」や「はぐくみ支援企業」にも認定されています。