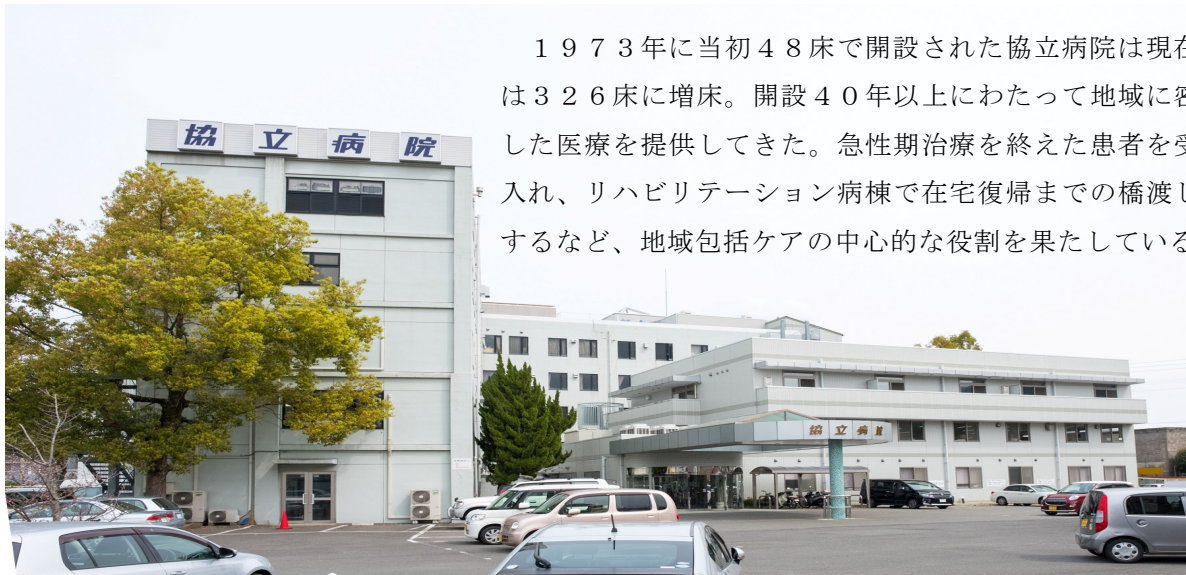


健康経営推進委員会では、社員のやる気 M (モチベーション) と笑顔 S (スマイル) をテーマに、健康経営・働き方改革の好事例を紹介して参ります。皆様の取り組みをファックスにてご紹介下さい。(書式自由)
連絡先 TEL 653-3211 FAX 088-623-8504 健康経営推進委員会担当まで

徳島商工会議所 健康経営事業所紹介

このコーナーでは、健康経営、働き方改革に取り組んでいる先進的な会員事業所を随時紹介いたします。第1回は、医療法人清和会協立病院(理事長：上田美弥)の取り組みを紹介します。

～医療法人清和会 協立病院の沿革～



1973年に当初48床で開設された協立病院は現在では326床に増床。開設40年以上にわたって地域に密着した医療を提供してきた。急性期治療を終えた患者を受け入れ、リハビリテーション病棟で在宅復帰までの橋渡しをするなど、地域包括ケアの中心的な役割を果たしている。

～健康経営の取り組み～

医療法人清和会協立病院では、従業員の健康を大切な資本であると捉え、社員旅行の実施や事業所内保育所の設置を通じて、健康づくり、働きやすい職場づくりを進めており、生産性・収益性の向上につなげています。

●安心して働ける環境で仕事の生産性アップ (事業所内保育所の設置)



院内保育所の全景

仕事と子育て両立支援のために、0歳から就学前までのお子様をお預かりする保育施設があります。2016年に病院隣接地に新築移転し、職員の経済的負担を軽減するために福利厚生の一環として運営しています。また、職員以外の乳幼児を受け入れる地域枠や企業枠などもあります。明るい園庭と広い室内遊戯室があり、晴れた日も雨の日も子供たちがのびのびと遊ぶ事ができ、職員が安心して仕事に集中できる環境づくりを進めています。

●社員旅行でストレス解消・リフレッシュ



地引網 (家族参加型)

職員同士の交流を深めるために毎年1回社員旅行をしています。海外、国内、日帰り旅行、地引網、野球観戦などライフスタイルにあわせて選ぶ事ができ、今年はハワイ、香港、U S J、滋賀すきやきツアーなどを実施しています。また、勤続20年を迎えた職員については病院が旅費を全額負担する制度があり、ご当地のグルメを堪能したり、日頃の疲れを癒したりして、ストレスの解消や心身のリフレッシュ、円滑なコミュニケーションを図れるようにしています。